



ACCADEMIA DI BELLE ARTI
DI VERONA

CIRCOLARE N.1

DIRITTO ALLO STUDIO DEGLI STUDENTI LAVORATORI

CHIARIMENTI E MODALITA' PRESENTAZIONE DOMANDA DI RIDUZIONE FREQUENZA

Si comunica che dall'A.A. 2017-2018, grazie al contributo attivo della Consulta e della comunità studentesca, è previsto il riconoscimento della figura dello "Studente Lavoratore".

Come recita il punto 7.4 del Manifesto degli studi 2018-2019:

"Gli studenti lavoratori potranno beneficiare di un obbligo di frequenza pari al 30% per i corsi teorici, e pari al 50% per i corsi laboratoriali.

Gli studenti che possono beneficiare di tali opportunità devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto di almeno 3 mesi per almeno 16 ore alla settimana nel periodo compreso tra il 1° ottobre e il 15 giugno;
- essere titolare di partita Iva.

Gli studenti dovranno produrre la documentazione del loro status di studente lavoratore (cedolino, copia del contratto, iscrizione alla C.C.I.A.A o al registro Iva per i liberi professionisti) come allegati alla richiesta di riduzione frequenza per studenti lavoratori (vedi modulistica) prima dell'inizio dell'anno accademico oppure all'inizio della prestazione lavorativa.

- nel caso di contratti di lavoro atipici lo studente potrà produrre un'autocertificazione a cui dovrà seguire entro 60 gg., la prova dell'avvenuta prestazione lavorativa.

Agli studenti che beneficiano di tali condizioni potranno essere assegnate dai docenti attività integrative (bibliografia o elaborati progettuali aggiuntivi)."

La domanda di riduzione della frequenza si effettua tramite la compilazione dell'apposito **Modulo richiesta riduzione frequenza status studente lavoratore**, scaricabile on-line dal sito dell'Accademia, al quale va allegata la documentazione del proprio status di studente lavoratore.

La riduzione di frequenza viene applicata dal momento in cui lo studente presenta la domanda e non può essere retroattiva.

Verona, 14 settembre 2018

Il Direttore
Francesco Ronzon